

프로세스



연계 사업

구분	사업내용
중소기업 CEO 코칭	<ul style="list-style-type: none"> • [내용] CEO 및 임원을 대상으로 혁신 코칭을 실시하여 일터혁신에 대한 의식 고취 및 자율적인 일터혁신 기반 마련 • [기간] 6회 방문, 1회당 2시간 이상 • [비용] 전액 무료 • [신청] 일터혁신 컨설팅 신청 시 신청
일터혁신 교육	<ul style="list-style-type: none"> • [대상] 노사대표, 인사·노무 담당자, 근로자 등 • [내용] 임금·평가·학습체계 및 장시간근로 개선 등 ※ 기업별 맞춤형 교육 가능 • [비용] 전액 무료 • [인원] 회차당 30명 내외 선착순 모집 • [신청] 노사발전재단 홈페이지

신청접수

1 신청기간

1월~7월말 상시 ※ 예산소진 시 조기마감될 수 있음

2 신청접수

노사발전재단 홈페이지(www.nosa.or.kr)에서 온라인 접수

- 노사발전재단 홈페이지 회원가입 후 로그인
- 사업공고페이지에서 구비서류 양식 다운로드 후 작성
- 신청서 직접 입력 및 구비서류 업로드

심사선정

1 심사기준

구분	평가항목	배점
	계	100점
사업장 여건	<ul style="list-style-type: none"> • 규모별·업종별 적정성 • 기업의 적절성 • 컨설팅 지원의 필요성 	30점
도입 의지	<ul style="list-style-type: none"> • 최고경영층의 혁신의지 및 실행가능성 • 근로자의 혁신의지 및 실행가능성 • 상호작용 극대화 	40점
수행 효과성	<ul style="list-style-type: none"> • 고용안정 및 일자리 효과 • 모범사례 및 파급효과 	30점

2 선정공고

선정사업장 홈페이지 공고 및 개별연락
 ※ 심사 및 선정일은 홈페이지 참고

문의처

노사발전재단
02-6021-1167, 1176

※ 자세한 사항은 노사발전재단 홈페이지 사업공고 참고

“중소기업의 제조혁신을 지원합니다.”

2020년 일터혁신 컨설팅 지원사업 안내



고용노동부

노사발전재단



일터혁신이란?



"일"과 "일하는 방식의 변화"를 통해 노사 모두가 "일하기 좋은 일터"를 만들기 위한 현장 혁신활동



개요



구분	사업내용
사업명	일터혁신 컨설팅 지원사업
사업목적	일터혁신 컨설팅을 통해 일터의 질을 높이고 사업장의 자율적인 일터혁신 기반을 구축하여 기업의 경쟁력 및 근로자의 삶의 질 향상
사업기간	2020년 1월 ~ 10월말
신청 자격	고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장(업종, 지역단위 가능) 단, 비정규직 처우개선 관련 컨설팅은 중소기업(고용보험법 시행령 제12조 제1항), 양성평등한 조직문화개선을 위한 컨설팅은 근로자수 500인 미만 기업에 한하여 지원
비용	전액 정부지원(무료) ※ 지원영역 개수에 따라 상이하므로 개별문의 (단, 1,000인 이상 사업장은 총 비용의 30%자부담)
컨설팅 수행기간	사업장 기준 10주~21주(주 1회 이상 방문)

컨설팅 분야



컨설팅 영역	세부내용
노사파트너십 체계 구축	• 노사파트너십을 구축하여 노사가 신뢰를 기반으로 공동의 이익을 위한 목표를 설정하고 협력프로그램의 운영을 통해 상생의 변화 추구
작업조직·작업환경 개선	• 업무의 권한 이양을 통해 근로자의 역할과 자율을 확대하고, 유연배치 및 인체공학작업시스템 구축 등 생산적 작업환경 조성
고용문화 개선	• 조직문화 진단을 통한 시간선택제 일자리 전환 및 시간선택제 일자리 도입·운영에 필요한 전문적인 컨설팅 제공 • 일가정양립 수준을 진단하고 적합한 개선 과제를 선정하여 남녀모두가 일하기 좋은 고용문화를 만드는 과정 지원
임금체계 개선	• 직무·능력·역할 중심의 임금체계 개선 등 합리적 임금체계 도입
평가체계 개선	• 고용, 평가, 승진, 배치전환 등을 위해 공정한 평가체계를 바탕으로 내부 인적 자원관리 시스템 구축
장시간근로 개선	• 교대근무제도 개편, 근로형태 유연화 등을 통하여 근로시간을 단축하고 업무효율화 및 생산성 향상으로 근로자 삶의 질 향상

컨설팅 영역	세부내용
평생학습체계 구축	• 경영전략(비전, 목표, 핵심가치 등)에 따른 평생학습체계를 구축하여 인재 확보 및 지속가능한 경영발전 구현
장년고용 안정체계구축	• 60세 정년제가 실질적인 장년 근로자의 고용안정과 기업 경쟁력 제고로 이어질 수 있도록 기업의 자율적인 인사관리 제도 개편 등 컨설팅 지원
비정규직 고용구조 개선	• 비정규직의 정규직 전환을 위한 합법적 인사관리체계 수립을 통한 이중 구조의 노동시장 개선 및 사회 양극화 해소

